



**POLITYKA
POLSKIEGO CZERWONEGO KRZYŻA
DOTYCZĄCA
ZAPOBIEGANIA
I OCHRONY
PRZED NADUŻYCIAMI
I WYKORZYSTYWANIEM
SEKSUALNYM**

§ 1

1. Polski Czerwony Krzyż (dalej: „PCK”) w ramach realizacji celów i zadań statutowych wprowadza do stosowania Politykę Polskiego Czerwonego Krzyża dotyczącą zapobiegania i ochrony przed nadużyciami i wykorzystywaniem seksualnym (dalej: „Polityka”), której celem jest przede wszystkim:
 - 1) zapobieganie wykorzystywaniu seksualnemu lub popełnianiu nadużyć seksualnych,
 - 2) wprowadzenie zasad odpowiedniego reagowania na incydenty, którym nie można było zapobiec,
 - 3) zapewnienie pomocy poszkodowanym,
 - 4) zapewnienie uczciwości działań PCK, w tym zapewnienie sprawiedliwego traktowania osób posądzonych o wykorzystywanie lub nadużycia seksualne,
 - 5) wprowadzenie regulacji, w ramach której osoby poszkodowane, a także inne osoby mogą dokonywać zgłoszeń dotyczących wykorzystywania lub nadużycia seksualnego.
2. Obowiązek stosowania Polityki dotyczy personelu PCK oraz osób trzecich.
3. Obowiązki określone w Polityce dla personelu PCK odnoszą się odpowiednio do osób trzecich.
4. Polityka zostaje przekazana personelowi PCK oraz osobom trzecim do zapoznania się i stosowania. Personel PCK oraz osoby trzecie składają oświadczenie o zapoznaniu się z treścią Polityki oraz o obowiązku stosowania jej postanowień. Osoby działające w imieniu osób trzecich zobowiązane są do poinformowania wszystkich osób fizycznych wykonujących w imieniu osoby trzeciej działalność na rzecz PCK o treści Polityki oraz o obowiązku stosowania jej postanowień. Wzór oświadczenia składanego przez personel PCK stanowi Załącznik nr 1 do Polityki. Wzór oświadczenia składanego przez osoby trzecie stanowi Załącznik nr 2 do Polityki.

§ 2

Poniższym pojęciom używanym w Polityce nadaje się następujące znaczenie:

1. **dziecko** – osoba w wieku poniżej 18 lat,
2. **nadużycie seksualne** (molestowanie seksualne) - każde niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym (werbalne lub fizyczne), które jest popełnione wobec osoby fizycznej z użyciem: siły fizycznej (lub bez niej) lub groźby, nadużycia swojej pozycji lub nadużycia zaufania,
3. **ochrona przed wykorzystywaniem seksualnym i nadużyciami** – zbiór zasad i działań mających na celu zapobieganie dopuszczaniu się przez personel PCK oraz osoby trzecie jakiegokolwiek formy wykorzystywania seksualnego i nadużyć seksualnych oraz mających doprowadzić do odpowiedniej reakcji w przypadku, gdyby to miało miejsce,

4. **osoba trzecia** – osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, osoba prawna lub podmiot nie posiadający osobowości prawnej, która/-y jest podwykonawcą, zleceniobiorcą lub w inny umowny sposób współpracuje z PCK, a także osoby zaangażowane w realizację wspólnego projektu/programu,
5. **personel PCK:**
 - 1) osoba zatrudniona w PCK na podstawie umowy o pracę,
 - 2) osoba wykonująca na rzecz PCK czynności na podstawie umowy cywilnoprawnej,
 - 3) osoba wykonująca nieodpłatnie pracę na rzecz PCK w ramach umowy o wolontariat, umowy o staż, umowy o odbywaniu praktyk, itp.,
 - 4) osoba wykonująca na rzecz PCK czynności na podstawie innej umowy o współpracy,
 - 5) członkowie PCK (zwyczajni, honorowi, wspierający),
6. **wykorzystywanie i nadużycie seksualne** - termin używany w Polityce, odnoszący się łącznie do czynów zdefiniowanych w pkt 2 i 7,
7. **wykorzystywanie seksualne** - jakiegokolwiek faktyczne nadużycie lub usiłowanie nadużycia sytuacji osoby, nadużycie władzy, nadużycie zaufania dla celów seksualnych. Wykorzystywanie seksualne obejmuje między innymi zdobywanie korzyści finansowych, zawodowych, społecznych lub politycznych poprzez wykorzystywanie innej osoby w celach seksualnych. Każda płatność (w szczególności gotówka lub inne towary i usługi) za usługi seksualne jest uważana za wykorzystywanie seksualne.

§ 3

1. PCK zakazuje wykorzystywania seksualnego i nadużyć seksualnych przez personel PCK i osoby trzecie. Celem Polityki jest zapewnienie, że role, obowiązki i wymagane standardy postępowania związane z wykorzystywaniem seksualnym i nadużyciami są znane w PCK.
2. PCK, poprzez podejmowanie odpowiednich działań, tworzy bezpieczne środowisko bez wykorzystywania seksualnego i nadużyć seksualnych, działa prewencyjnie i reaguje na możliwe przypadki złamania zasad, zarówno wewnątrz organizacji, jak i w społeczności, w której działa.
3. PCK zobowiązuje personel PCK i osoby trzecie do przestrzegania ustawodawstwa krajowego oraz wysokich standardów międzynarodowych.
4. Procedury zgłaszania nadużyć związane z możliwymi naruszeniami Kodeksu postępowania etycznego Polskiego Czerwonego Krzyża są wzmocnione postanowieniami Polityki. Odpowiednie działania, które należy podjąć w odniesieniu do przypadków wykorzystywania seksualnego i nadużyć seksualnych na tym tle opisane są w § 7 Polityki.

§ 4

1. PCK jako organizacja humanitarna, działając na podstawie swojego mandatu, ma obowiązek szanować i chronić osoby, które znajdują się w niebezpieczeństwie. Podstawą działania PCK jest ochrona godności osób oraz poszkodowanych w wyniku wszelkich kryzysów, a zasada nieszkodzenia lub niewyrządzania krzywdy jest priorytetem.
2. Wykorzystywanie seksualne i nadużycia seksualne dokonywane przez personel PCK oraz osoby trzecie stanowią naruszenie powszechnie uznanych międzynarodowych norm i standardów prawnych, dlatego wszelkie niedopuszczalne zachowania i działania są zakazane wszystkim członkom personelu PCK, w tym pracownikom PCK oraz osobom trzecim.
3. Wykorzystywanie i nadużycia seksualne wobec osób, którym pomaga PCK są jednymi z najpoważniejszych przewinień przeciwko misji PCK. Dlatego niezwykle istotne jest, aby PCK podjął wszystkie możliwe działania w celu zapobiegania wszelkim przypadkom wykorzystywania seksualnego i nadużyć seksualnych oraz odpowiednio reagował i przeciwdziałał.
4. Kodeks postępowania etycznego Polskiego Czerwonego Krzyża zabrania wykorzystywania seksualnego i popełniania nadużyć względem kogokolwiek, w tym osób, które poszukują ochrony lub są beneficjentami ochrony lub pomocy zapewnianej przez PCK. Zakazy obejmują również korzystanie z materiałów o znieważającej lub obraźliwej treści oraz wymianę pieniędzy, awansu, towarów lub usług za seks, w tym za korzyści seksualne lub inne formy niegodnego, poniżającego lub wykorzystującego zachowania.
5. PCK potępia przemoc seksualną i przemoc we wszystkich okolicznościach, zwłaszcza w czasie trwania konfliktów zbrojnych, katastrof i innych sytuacji kryzysowych.

§ 5

1. PCK nie akceptuje wykorzystywania seksualnego i nadużyć na tym tle. Oznacza to, że wszystkie osoby, którym udowodniono wykorzystywanie seksualne lub nadużycia seksualne zostaną pociągnięte do odpowiedzialności zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. PCK w swoich działaniach ukierunkowane jest na dobro poszkodowanych. Podejście to obejmuje następujące zasady:
 - 1) **Nie szkodzić:** nie można podjąć żadnych działań, które mogłyby pogorszyć sytuację poszkodowanego,
 - 2) **Szacunek:** wszelkie podejmowane działania powinny kierować się poszanowaniem wyborów, życzeń, praw i godności poszkodowanego,
 - 3) **Bezpieczeństwo:** bezpieczeństwo poszkodowanego powinno być najwyższym priorytetem,

- 4) **Poufność:** PCK zapewnia poufność wszelkich okoliczności związanych ze zgłoszeniem wykorzystywania seksualnego i nadużyć seksualnych,
 - 5) **Równe traktowanie:** PCK zapewnia równe i sprawiedliwe traktowanie wszystkich osób potrzebujących pomocy z powodu wykorzystywania seksualnego i nadużyć seksualnych, których dopuścił się personel PCK lub osoby trzecie,
 - 6) **Ochrona dzieci:** dzieciom, które są poszkodowanymi, należy poświęcić szczególną uwagę i zaspokoić ich potrzeby. W przypadku dopuszczenia się wykorzystywania seksualnego lub nadużyć seksualnych wobec dzieci stosuje się odpowiednio Politykę Polskiego Czerwonego Krzyża dotyczącą bezpieczeństwa dzieci. Ochrona dzieci polega na nie angażowaniu się w żadne czynności seksualne z osobami poniżej 18 roku życia (błędne przekonanie o wieku dziecka nie jest okolicznością usprawiedliwiającą przemoc seksualną) ani z osobami, które korzystają z pomocy PCK.
3. Postępowania w przypadkach wykorzystywania seksualnego i nadużyć seksualnych muszą być uczciwe i muszą szanować prawa wszystkich zaangażowanych stron.

§ 6

1. Wykorzystywanie seksualne, molestowanie seksualne i przemoc seksualna są niedopuszczalne. Dotyczy to wszystkich form molestowania lub wykorzystywania seksualnego i obejmuje zgłaszanie obaw lub wątpliwości w odniesieniu do wszelkich naruszeń popełnianych przez członków personelu PCK oraz osoby trzecie.
2. Zakazane jest podejmowanie jakichkolwiek czynności seksualnych z osobami korzystającymi z pomocy PCK. Obejmuje to wszystkie czynności i nadużycia o charakterze seksualnym, z kontaktem fizycznym lub bez niego.
3. Zakazane jest oferowanie jakichkolwiek korzyści, w szczególności pieniędzy, zatrudnienia, awansu, towarów lub usług w zamian za seks, usługi seksualne lub inne formy poniżającego lub wykorzystującego zachowania.
4. Zakazane jest tworzenie, nabywanie, dystrybucja i korzystanie z materiałów pornograficznych w obiektach PCK lub na sprzęcie będącym własnością PCK, w tym przeglądanie serwisów pornograficznych bądź wysyłanie pornograficznych wiadomości.

§ 7

1. Personel PCK oraz osoby trzecie, a także każda inna osoba, która ma powody by sądzić, że doszło do wykorzystania seksualnego lub nadużycia seksualnego w związku z szeroko pojętą działalnością PCK, ma obowiązek dokonać zgłoszenia, wybierając jeden z poniższych kanałów komunikacji:

- 1) nr telefonu: **570 000 115**
 - 2) e-mail: zgloszenia@pck.pl
 - 3) poczta tradycyjna lub usługa kurierska, na adres: Polski Czerwony Krzyż, ul. Mokotowska 14, 00-561 Warszawa, z dopiskiem "Zespół ds. Zgłoszeń".
2. Zgłoszenie powinno zawierać przedstawienie stanu faktycznego, datę/daty lub okres, którego ono dotyczy oraz inne informacje - mogące stanowić dowody dotyczące okoliczności opisanych w zgłoszeniu, informację o ewentualnych świadkach tych zdarzeń oraz wskazanie osoby, wobec której istnieje podejrzenie, że jej zachowanie nosi znamiona wykorzystywania seksualnego lub nadużycia seksualnego oraz osoby, wobec której istnieje podejrzenie, że została dotknięta takimi działaniami. Osoba dokonująca zgłoszenia zobowiązana jest podać swoje dane (co najmniej imię i nazwisko oraz numer telefonu lub adres e-mail do kontaktu).
 3. Zgłoszenie powinno zawierać datę oraz powinno zostać podpisane. W przypadku, gdy zgłoszenie następuje telefonicznie, osoba prowadząca rozmowę powinna pozyskać informacje, o których mowa w ust. 2, a następnie sporządzić na tę okoliczność notatkę.
 4. Osoba przyjmująca zgłoszenie przekazuje informację o jego wpłynięciu Dyrektorowi Generalnemu PCK oraz Zespołowi ds. Zgłoszeń. Przekazanie informacji następuje niezwłocznie.
 5. Dane osoby dokonującej zgłoszenia od momentu przyjęcia zgłoszenia podlegają anonimizacji.

§ 8

1. Dane osobowe, osób których dotyczy zgłoszenie podlegają ochronie na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa dotyczących ochrony danych osobowych.
2. Personel PCK oraz osoby trzecie są zobowiązane do zachowania w tajemnicy danych osobowych, które przetwarzają oraz sposobów zabezpieczania danych osobowych przed nieuprawnionym dostępem.
3. Dane osobowe osób, których dotyczy zgłoszenie są udostępniane wyłącznie osobom i podmiotom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów.
4. Personel PCK oraz osoby trzecie nie mogą udostępniać informacji o osobach i okolicznościach, których dotyczy zgłoszenie mediom. Nie mogą wypowiadać się w mediach o zgłoszeniu bez uzyskania uprzednio stosownej upoważnienia.

Załącznik nr 1 do Polityki Polskiego Czerwonego Krzyża dotyczącej zapobiegania i ochrony przed nadużyciami i wykorzystywaniem seksualnym - Oświadczenie personelu PCK

....., dnia r.
(miejsowość, data)

.....
(Imię i nazwisko)

.....
(Stanowisko / Funkcja)

.....
(Oddział/Biuro Zarządu Głównego)

O Ś W I A D C Z E N I E
personelu PCK

Oświadczam, że zapoznałam/-łem się z Polityką Polskiego Czerwonego Krzyża dotyczącą zapobiegania i ochrony przed nadużyciami i wykorzystywaniem seksualnym oraz zobowiązuję się do przestrzegania jej postanowień.

.....
(data oraz czytelny podpis osoby składającej oświadczenie)

Załącznik nr 2 do Polityki Polskiego Czerwonego Krzyża dotyczącej zapobiegania i ochrony przed nadużyciami i wykorzystywaniem seksualnym – Oświadczenie osób trzecich

....., dnia r.
(miejsowość, data)

.....

.....

.....

(dane osoby trzeciej)

O Ś W I A D C Z E N I E
osoby trzeciej

Działając w imieniu
z siedzibą

oświadczam, że zapoznałam/-łem się z Polityką Polskiego Czerwonego Krzyża dotyczącą zapobiegania i ochrony przed nadużyciami i wykorzystywaniem seksualnym oraz zobowiązuje się do przestrzegania jej postanowień.

Jednocześnie zobowiązuję się do:

1. przekazania treści Polityki Polskiego Czerwonego Krzyża dotyczącej zapobiegania i ochrony przed nadużyciami i wykorzystywaniem seksualnym wszystkim osobom fizycznym wykonującym w imieniu (nazwa osoby trzeciej) działalność na rzecz PCK,
2. zobowiązania ww. osób do stosowania jej postanowień.

.....
(data oraz czytelny podpis osoby składającej oświadczenie)